

Результаты анкетирования «Исследование морально-психологического климата сотрудников ЧГМА».

В анкетировании приняли участие сотрудники ЧГМА в количестве 202 человека, что составило 25% от общего количества сотрудников.

Данная анкета исследовала особенности морально-психологического климата сотрудников ЧГМА, определяя специфику удовлетворенности различных аспектах отношений в коллективе и работе.

В результате данного анкетирования были выявлены следующие количественные показатели:

1. 94,1% сотрудникам нравится работать в ЧГМА, а 5,4% человек – затруднились ответить на этот вопрос. И только 1 сотруднику – не нравится работать в ЧГМА.

2. Большинство участников анкетирования 95% удовлетворены организацией и условиями труда, 3% - затруднились ответить на это вопрос, а 2% - не удовлетворены.

3. На вопрос о смене работы большинство сотрудников 93,2% ответили отрицательно, не желая менять работу, а 1% - хотели бы ее поменять, 5,8% сотрудников - затруднились ответить на это вопрос.

4. Качественные показатели вопроса о том, от чего Вы получаете наибольшее удовлетворение на работе, распределились следующим образом: 45,9% сотрудников получают наибольшее удовлетворение от осознания того, что работа сделана хорошо, в установленный срок; 32% - осознание того, вас на работе окружают надежные коллеги; 23% - от одобрения работы руководством.

5. Большинство участников анкетирования 97,2% - удовлетворяет психологический климат в вашем коллективе, а 1% - нет, и только 1,8% - затруднились ответить на это вопрос.

6. Ответы на вопрос о том, присутствует, ли в Вашем коллективе морально-психологическая поддержка среди сотрудников распределился следующим образом: 95,7% - ответили, что присутствует, 2,4% - ответили, нет, а 1,9% - затруднились ответить на это вопрос.

7. Большинство участников анкетирования 85,7% удовлетворяет отношение руководителей к ним, 3,2% - не удовлетворяет, а 11,1% - затруднились ответить на это вопрос.

8. На вопрос об организации для коллектива корпоративного отдыха были получены следующие ответы: 84,2% - ответили положительно, 3% - ответили отрицательно, а 12,8% - затруднились ответить на это вопрос.

9. В вопросе о присутствии в коллективе конфликтных ситуаций большинство участников анкетирования 84,7% - ответили, что их нет, 8,4% - ответили что есть, а 6,9% - затруднились ответить на это вопрос.

10. На вопрос об удовлетворенности в процессе взаимодействия с сотрудниками структурных подразделений ЧГМА большинство анкетированных ответили положительно – 89,2%, 1,9% - ответили, что их это

не удовлетворяет, а 8,9% - затруднились ответить на это вопрос.

11. Качественные показатели вопроса о том, с кем из членов коллектива Вы общаетесь больше всего распределились следующим образом: 42,7% - участников анкетирования с удовольствием общаюсь со всеми; 28% - с тем, с кем непосредственно работают; 20,7% - общаются со всеми понемногу; 5,2% - стараются свести общение со всеми к минимуму; 3,4% - общаются только с руководителем по рабочим вопросам.

12. Опрос мнения о сплоченности коллектива показал следующее, большинство участников анкетирования 87,3% считают, что их коллектив сплоченный, 2,4% - считают, что нет, а 10,3% - затруднились ответить на это вопрос.

Проректор по УВР, д.м.н., профессор 

И.К. Богомолова