

ЗАЯВКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

1. Название медицинской организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областная стоматологическая поликлиника»
2. Юридический адрес медицинской организации: 693020, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Хабаровская, 51
3. Ф.И.О. руководителя медицинской организации: Кучеренко Вячеслав Владимирович, главный врач
4. Контактное лицо: Запольская Анастасия Викторовна, начальник отдела кадров
E-mail: kadri.osp@sakhalin.gov.ru тел. +7 (4242) 43-53-99 факс: +7 (4242) 42-41-98
5. Требуемые специалисты: 1. Врач-стоматолог общей практики; 2. Врач-стоматолог-детский
6. Дополнительные требования к специалисту: Высшее образование. Сертификат по специальности «Стоматология детская», «Стоматология общей практики» или свидетельство об аккредитации действующее. Регистрация в системе НМО. Ежегодный и своевременный набор баллов (ЗЕТ) в системе НМО, из расчета не менее 50 ЗЕТ за каждый год действия сертификата/ свидетельства. Опыт работы не обязательно.
7. Предложения для выпускников:
 - Условия проживания: Условия предоставления найма жилого помещения описаны ниже.
 - Размер заработной платы: 84 597,00 на руки (с учетом МКС, без медицинского стажа)
 - Наличие подъемных средств для специалиста:
 1. Постановлением Правительства Сахалинской области от 23.04.2014 № 183:
 - при заключении договора о кадровом обеспечении с министерством здравоохранения Сахалинской области врачам предусмотрена компенсация расходов на оплату стоимости найма (поднайма), аренды жилого помещения по месту трудоустройства в размере до 45 000 рублей (в пределах города Южно-Сахалинска);
 - при заключении договора с министерством здравоохранения Сахалинской области о кадровом обеспечении первичного звена с медицинским работником, оказывающим первичную медико-санитарную помощь предусмотрена единовременная компенсационная денежная выплата на обустройство (условие – отработать 5 лет в Учреждении):
 - врачам в размере 800,000 руб.
 2. Законом Сахалинской области от 25.09.2003 № 425 предусмотрены дополнительные социальные гарантии молодым специалистам (врачи и средний медперсонал) до 35 лет и стажем работы по специальности не более 3х лет:
 - ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) врачам - 3000 руб.
 - ежемесячная компенсация найма жилья (врачам) не более 25000 руб.Данные выплаты производятся до достижения стажа работы по специальности 3х лет.

3. Законом № 15-ЗО от 31.03.2010 предусмотрено право молодого специалиста (гражданина РФ) до 30 лет, заключившего трудовой договор с учреждением, в течение 1 года после получения высшего или среднего профессионального образования, ординатуры (дата выдачи диплома) имеет право на денежное пособие от органа социальной защиты (условие – отработать 5 лет):

- при наличии высшего образования – 344575,00 руб.

- Предоставление места в ДОУ: при необходимости Работодатель ходатайствует о предоставлении места в ДОУ

УСЛОВИЯ ТРУДА:

Ежегодный оплачиваемый отпуск - 51 календарных дней.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст.125 ТК РФ).

Оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно один раз в два года.

Условия труда вредные (вредность по СОУТ 3.2).

ПРИМЕЧАНИЕ:

1. Дополнительные гарантии при переезде на постоянное место жительства в Сахалинскую область из других регионов (Постановление Правительства Сахалинской области от 01.09.2014г. №416) – по приглашению Работодателя:

- выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов

- возникает право на оплату стоимости проезда и провоза багажа (до 5 тонн) работника и членов семьи при предоставлении:

а) справки жилищно-эксплуатационной организации о составе семьи на момент заключения трудового договора;

б) документов о постановке на регистрационный учет по Сахалинской области;

в) проездных билетов;

г) транспортных накладных, квитанций по оплате услуг по погрузке и выгрузке багажа.

Данное право сохраняется до одного года со дня заключения работником трудового договора в организации.

2. Работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера выплачивается ежемесячная надбавка до 50% в зависимости от стажа работы в данной местности.

За непрерывный стаж работы в медицинском учреждении устанавливается надбавка в размере:

- по истечении 3х лет работы - 20%,

- по истечении 5 лет работы - 30%.