



# О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Лазарева

Елена Владимировна

Начальник отдела кадровой политики

Министерства здравоохранения Забайкальского края



# СЕТЬ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

На территории Забайкальского края медицинскую помощь населению оказывают 63 государственных учреждения здравоохранения:



		Врачи/ср. медработники
26	Краевые медицинские организации	1 298/2 087
7	Медицинские организации г. Читы	1 064/1 677
29	Центральные районные больницы	1 114/4 195

Всего в государственной системе здравоохранения работает 3 589 врачей и 7 820 средних медицинских работников.



# Меры поддержки на этапе обучения:

- совершенствование механизмов и условий целевого приема;
- выплата дополнительной стипендии целевым студентам;
- организация производственной практики на базе медицинских учреждений.







## Квоты приема на целевое обучение по программам ординатуры для Министерства здравоохранения Забайкальского края на 2024/25 учебный год

№	Образовательная организация	Наименование специальности	Количество мест
1	Читинская государственная медицинская академия	Акушерство и гинекология	7
2	Читинская государственная медицинская академия	Анестезиология-реаниматология	15
3	Читинская государственная медицинская академия	Патологическая анатомия	2
4	Читинская государственная медицинская академия	Рентгенология	8
5	Читинская государственная медицинская академия	Судебно-медицинская экспертиза	2
6	Читинская государственная медицинская академия	Ультразвуковая диагностика	2
7	Читинская государственная медицинская академия	Функциональная диагностика	2
8	Читинская государственная медицинская академия	Детская хирургия	3
9	Читинская государственная медицинская академия	Неонатология	5
10	Читинская государственная медицинская академия	Педиатрия	10
11	Читинская государственная медицинская академия	Психиатрия	7
12	Читинская государственная медицинская академия	Инфекционные болезни	5
13	Читинская государственная медицинская академия	Кардиология	4



14	Читинская государственная медицинская академия	Неврология	6
15	Читинская государственная медицинская академия	Терапия	19
16	Читинская государственная медицинская академия	Онкология	7
17	Читинская государственная медицинская академия	Офтальмология	4
18	Читинская государственная медицинская академия	Фтизиатрия	3
19	Читинская государственная медицинская академия	Эндокринология	4
20	Читинская государственная медицинская академия	Травматология и ортопедия	3
21	Читинская государственная медицинская академия	Хирургия	10
22	Читинская государственная медицинская академия	Стоматология терапевтическая	5
23	Читинская государственная медицинская академия	Стоматология детская	4
24	Амурская государственная медицинская академия	Урология	1
25	Иркутский государственный медицинский университет	Оториноларингология	2
26	Иркутский государственный медицинский университет	Челюстно-лицевая хирургия	1
27	Иркутский государственный медицинский университет	Стоматология хирургическая	1
28	Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО (г.Иркутск)	Сердечно-сосудистая хирургия	1
29	Сибирский государственный медицинский университет (г.Томск)	Торакальная хирургия	1
30	Новосибирский государственный медицинский университет	Нейрохирургия	1
31	Новосибирский НИИ травматологии и ортопедии им. Я.Л.Цивьяна	Нейрохирургия	1



# ПОТРЕБНОСТЬ ВО ВРАЧАХ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАЯ ИМЕЕТСЯ ПОТРЕБНОСТЬ ВО ВРАЧАХ – **463 ЧЕЛОВЕКА**, ПРЕИМУЩЕСТВЕННО В ПЕРВИЧНОМ ЗВЕНЕ

## НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- ВРАЧ-ТЕРАПЕВТ УЧАСТКОВЫЙ,
- ВРАЧ-ПЕДИАТР УЧАСТКОВЫЙ,
- ВРАЧ АНЕСТЕЗИТОЛОГ-РЕАНИМАТОЛОГ
- ВРАЧ АКУШЕР-ГИНЕКОЛОГ
- ВРАЧ-КАРДИОЛОГ
- ВРАЧ-НЕВРОЛОГ
- ВРАЧ-ХИРУРГ

Информация о потребности в медицинских работниках в разрезе медицинских организаций размещена на сайте Минздрава Заб.края [chitazdrav.ru](http://chitazdrav.ru)



# Меры поддержки на этапе трудоустройства:

- первичная аккредитация выпускников, как инструмент первичного допуска к профессии;
- специализация по профилям специальностей по заявкам медицинских организаций;
- создание условий для непрерывного профессионального развития и самореализации медицинского работника (участие в семинарах, конференциях, тренингах);
- обеспечение рабочего места компьютером с доступом к информационно-образовательному пространству;
- предоставление возможности повышения квалификации в процессе профессиональной деятельности с использованием современных дистанционных технологий.





# Меры поддержки в части привлекательности условий труда

- внедрение наставничества в период профессиональной адаптации;
- ознакомление с правилами внутреннего распорядка медицинской организации;
- выплата подъемных при трудоустройстве (на основе коллективного договора мед. организации);
- возмещение расходов по переезду и провозу имущества, а также расходов по обустройству на новом месте жительства (на основе коллективного договора мед. организации);
- возмещение затрат на коммунальные расходы медицинским работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
- дополнительная надбавка к окладу (20%) в первые три года после трудоустройства;
- формирование прозрачной системы материального стимулирования по результатам работы (эффективный контракт, зависящий от объема и качества работы).



# ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОЙ АККРЕДИТАЦИИ

## ОПЛАТА ТРУДА В УЧАСТКОВОЙ СЛУЖБЕ НА 1 СТАВКУ:

### Базовый оклад – 8 050 руб.:

- Повышающий коэффициент к окладу за работу на селе 25%;
- Повышающий коэффициент молодым специалистам до 30 лет - 20%.

**12 075  
руб.**

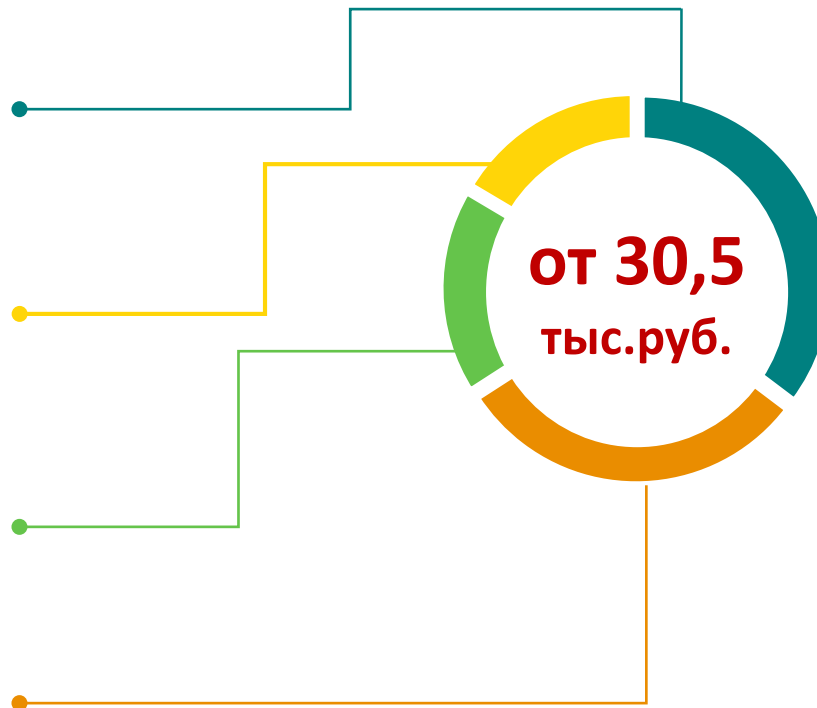
### Компенсационные выплаты:

- Районный коэффициент - 40%;
- Надбавка за работу в Забайкальском крае- 30%;
- Доплаты за совмещение, расширение зоны обслуживания.

### Стимулирующие выплаты:

- Надбавка за стаж непрерывной работы:
  - ✓ 3 года - 30%;
  - ✓ 5 лет – 45%;
  - ✓ 7 лет – 60% к окладу.
- За квалификационную категорию через 3 года от 10-30%.

**Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и качество работы от 10 тыс.рублей**





## ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПО СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В 2024 ГОДУ

### ВРАЧИ



**102 924 рубля**  
**К. совм. 1,4-1,5**

### СРЕДНИЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ



**51 462 рубля**  
**К. совм. 1,4-1,5**

**Средняя заработная  
плата по региону  
51 462 рубля**

*(по данным Росстата за 9 мес. 2023 года)*



## ПРОГРАММА «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР»

Вы можете принять участие в программе «Земский доктор».

**План на 2024 г.:**  
60 врачей

При трудоустройстве в малые города выплаты составляют **1 млн. рублей**, при трудоустройстве в поселки городского типа и сельские населенные пункты – **2 млн. рублей**.

### Условия участия в программе:

- Переезд на новое место жительства,
- Трудоустройство в медицинскую организацию Минздрава Забайкальского края
- Отработка в течение 5 лет на условиях полного рабочего дня

## ВАЖНЫЙ АСПЕКТ – РЕШЕНИЕ ЖИЛИЩНОЙ ПРОБЛЕМЫ

- ❖ С целью закрепления специалистов в отрасли в 2019-2021 гг. в рамках Плана социального развития центров экономического роста приобретено 212 единиц служебных жилых помещений для медицинских работников: передано в пользование медицинским работникам 125 единицы (59 %), **87 служебных жилых помещений находятся в резерве для прибывающих специалистов;**
- ❖ предоставление служебного жилья, с последующим оформлением в собственность, при выполнении условий отработки не менее 10 лет;
- ❖ полная или частичная компенсации расходов за аренду жилого помещения;
- ❖ льготная ипотека для медицинских работников, независимо от возраста и стажа работы.



# Меры, направленные на повышение престижа профессии медицинского работника

- организация и проведение профессиональных конкурсов, мастер-классов по специальностям;





# Меры, направленные на повышение престижа профессии медицинского работника

- Ежегодное проведение конкурса «Лучший врач Забайкальского края»
- В 2022 году учреждена ежегодная Премия Губернатора Забайкальского края в связи с профессиональным праздником - Днем медицинского работника (ежегодно 10 врачей получают по 300 тыс. рублей)





# МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

Психологическое сопровождение  
молодых специалистов и  
наставничество



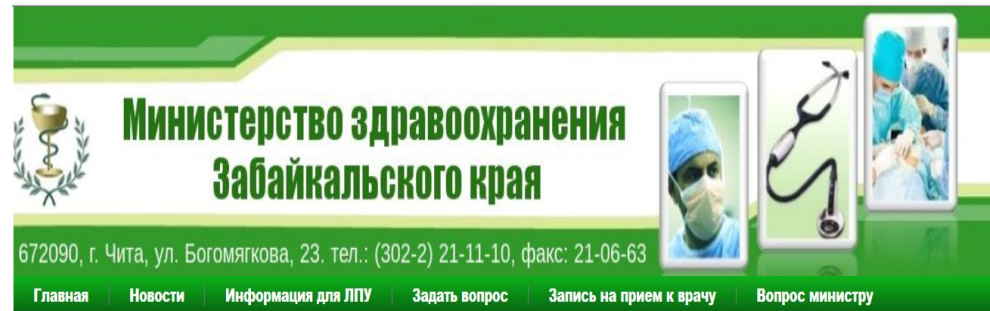



# МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

### Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

Позволит Вам регулировать отношения как с сотрудниками, так и с пациентами



-  20.06.2014 Приказ Министерства здравоохранения Забайкальского края от 17.06.2014 №324 "Об утверждении кодекса профессиональной этики медицинского работника Забайкальского края" (2.26 Мб)



# МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Создание условий для непрерывного медицинского образования через Единый Портал НМО в целях повышения квалификации

Позволит Вам быть уверенными в профессии и является необходимым при последующей периодической аккредитации специалиста

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Портал непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России

Нормативно-правовая база Специалистам Организациям Справочные материалы

Личный кабинет

Портал для специалистов в сфере здравоохранения

Регистрация

Специалистам с высшим образованием

Специалистам со средним образованием

Образовательным и профессиональным организациям

О Портале в цифрах

633200	640	23400	2560	283900
зарегистрированных пользователей	образовательных организаций	программ повышения квалификации	интерактивных образовательных модулей	обучающихся специалистов здравоохранения



## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

Активное вовлечение в общественную  
жизнь коллективов





## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

Участие в корпоративных мероприятиях





Мы ждем Вас на  
работу  
в наших медицинских  
организациях!

