

**Результаты анкетирования**  
**«Исследование морально-психологического климата сотрудников**  
**ЧГМА»**

В анкетировании приняли участие сотрудники ЧГМА в количестве 83 человек. Данная анкета исследовала особенности морально-психологического климата сотрудников ЧГМА, определяя специфику удовлетворенности в различных аспектах отношений в коллективе и работе.

Анкетирование проходило в форме онлайн-опроса по ссылке:  
<https://forms.yandex.ru/u/692e7a8ceb6146c0279007f0>

В результате данного анкетирования были выявлены следующие количественные показатели:

90,4% сотрудников нравиться работать в ЧГМА, 8,4% респондентов затруднялись ответить на этот вопрос, 1,2% ответили отрицательно. Большинство участников анкетирования – 74,4% удовлетворены организацией и условиями труда, 14,5% затруднились ответить на вопрос, а 10,8% не удовлетворены. На вопрос о смене работы большинство сотрудников – 63,9% ответили отрицательно, не желая менять работу, 10,8% хотели бы ее поменять, 25,3% сотрудников затруднились ответить.

Качественные показатели вопроса о том, от чего Вы получаете наибольшее удовлетворение на работе, распределились следующим образом: 47,0% сотрудников получают наибольшее удовлетворение от осознания того, что работа сделана хорошо в установленный срок, 29,5% - от того, что на работе окружают надежные коллеги, 21,5% - от одобрения работы руководством и 2,0% не получают удовлетворения на работе.

Большинство участников анкетирования – 77,1% удовлетворяет психологический климат в коллективе, а 22,9% - нет.

Ответы на вопрос о том, присутствует ли в Вашем коллективе морально-психологическая поддержка среди сотрудников, распределились следующим образом: 84,3% ответили, что присутствует, 15,7% - нет. 56,6% удовлетворяет отношение руководителей к ним, 3,6% - не удовлетворяет, 39,8% - не знают.

На вопрос о присутствии в коллективе конфликтных ситуаций большинство участников анкетирования – 90,4% ответили, что их нет, 9,6% ответили, что есть.

На вопрос об удовлетворенности в процессе взаимодействия с сотрудниками структурных подразделений ЧГМА большинство анкетируемых ответили положительно – 61,4%, 10,8% ответили, что их это не удовлетворяет, а 27,7% затруднились ответить на вопрос.

Качественные показатели вопроса о том, с кем из членов коллектива Вы общаетесь больше всего, распределились следующим образом: 36,1% участников анкетирования с удовольствием общаются со всеми, 31,3% - с тем, с кем непосредственно работают, 28,9% - общаются со всеми понемногу, 2,4% - стараются свести общение со всеми к минимуму и 1,2% - общаются только с руководителем по рабочим вопросам. Опрос мнения о сплоченности коллектива показал следующее: 59,0% считают, что их коллектив сплоченный, 41,0% считают, что нет. На вопрос, что нужно сделать для улучшения морально-психологического климата в коллективе, респонденты указали на необходимость повышения уровня мотивации, проведения совместных мероприятий и корпоративного отдыха, а также различных поощрений со стороны руководства.

Начальник центра психологической поддержки  
ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России, к.м.н.

Е.А. Бодагова

Проректор по учебной работе, воспитательной  
деятельности и молодежной политике  
ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России, д.м.н., доцент

А.А. Жилина