

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ (ЦСТВ)

Центр содействия трудоустройству выпускников создан с целью осуществления помощи в профессиональном самоопределении обучающихся, содействия трудоустройству и профессиональному становлению выпускников ФГБОУ ВО ЧГМА, ориентации на рынке труда и развития профессиональной карьеры.

Предметом деятельности Центра является научное и методическое обеспечение и сопровождение обучающихся и выпускников по вопросам занятости и трудоустройства.

Основные направления деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников:

- Координирование в вопросах содействия взаимодействия студентов и выпускников с работодателями путем информационной поддержки.
- Информационная поддержка обучающихся и выпускников по средствам предоставления результатов мониторингов состояния рынка труда, требований, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирования банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим врачебным специальностям, и вакансиям должностей среднего медицинского персонала.
- Проведение профориентационной работы среди обучающихся через проведение мастер-классов, тренингов по развитию навыков общения и самопрезентации, преодолению личностных проблем в процессе адаптации в ВУЗе и на рабочем месте, по поведению в конфликтных ситуациях и повышению психологической культуры студентов и работников.
- Взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов РФ в сфере здравоохранения, по вопросам кадровой политики, посредством организации и проведения ежегодной ЯРМАРКИ ВАКАНСИИ с привлечением работодателей из числа руководителей государственных и негосударственных медицинских организаций Забайкальского края, Республики Бурятия и других заинтересованных регионов РФ.

- Организация временной занятости лиц, не завершивших освоение основных образовательных программ, или не имеющих сертификата специалиста, участие в проведении экзамена по допуску студентов и ординаторов на должности среднего медицинского персонала.
- Проведение социологических и маркетинговых исследований среди обучающихся и работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО ЧГМА.
- Психологическая и социальная адаптация обучающихся к профессиональной деятельности посредством информационно-консультативных тренингов с психологом, направленных на саморазвитие личности.

Структура Центра содействия трудоустройству выпускников

ЦСТВ административно подчиняется проректору по учебно-воспитательной работе ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России. Управление основной деятельностью ЦСТВ осуществляет его начальник, который назначается и освобождается от должности приказом ректора в установленном порядке. Порядок работы Центра определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и должностными инструкциями. Штатное расписание и структуру ЦСТВ утверждает ректор в соответствии с реальным объемом и характером выполняемых работ.

Основные направления работы Центра реализуются с участием Комиссии содействия трудоустройству выпускников, в состав которой входят проректор по учебно-воспитательной работе, деканы лечебного, педиатрического и стоматологического факультетов, начальник Центра и психолог.

Результаты деятельности ЦСТВ за 2017 -2018 год

1. В формате реализации взаимодействия студентов и выпускников с органами исполнительной власти Забайкальского края по вопросам здравоохранения и кадровой политики, а также работодателями из числа руководителей государственных и негосударственных медицинских организаций Забайкальского края и других субъектов Российской Федерации проведены следующие мероприятия:

- Региональные мероприятия «Дни районов в Читинской государственной медицинской академии».

Первое мероприятие состоялось 23 марта 2017 г. на базе ФГБОУ ВО ЧГМА МЗ. В программе мероприятия приняли участие представители Министерства здравоохранения Забайкальского края, заместители глав по социальным вопросам и руководители медицинских организаций Александрово-Заводского, Нерчинско-Заводского, Шелопугинского, Газимуро-Заводского, Калганского муниципальных районов, а также обучающиеся лечебного, педиатрического и стоматологического факультетов.

Формат мероприятия был представлен как стендовой секцией, в рамках которой заместители глав районов и главные врачи имели возможность для неформального общения с потенциальными специалистами по вопросам трудоустройства, и пленарного заседания, на котором была подробно представлена информация об Александрово-Заводском, Нерчинско-Заводском, Шелопугинском, Газимуро-Заводском и Калганском муниципальных районах - исторические, географические особенности и социальные гарантии для населения, а также информация о медицинских организациях (Рис.1).



Рис. 1 Представление медицинских организаций Забайкальского края

Второе мероприятие прошло 4 апреля 2017 года на базе ФГБОУ ВО «Читинская государственная медицинская академия» Минздрава России. В программе мероприятия приняли участие представители Министерства здравоохранения Забайкальского края, главы муниципальных районов и руководители медицинских организаций Краснокаменского, Забайкальского,

Могочинского, Нерчинского, Чернышевского и Борзинского районов, а также обучающиеся лечебного, педиатрического и стоматологического факультетов.

Формат мероприятия также был представлен стендовой и пленарной секциями, в рамках которых участники мероприятия могли получить необходимую информацию в вопросах трудоустройства в Забайкальском крае и мерах социального обеспечения молодых специалистов (Рис. 2).



Рис. 2 Торжественное открытие мероприятия «Дни районов в Читинской государственной медицинской академии»

- Ежегодное межрегиональное мероприятие «Ярмарка вакансий-2017».

Мероприятие состоялась 23 ноября 2017 года на базе ФГБОУ ВО ЧГМА МЗ РФ. Цель мероприятия - создание информационно-коммуникационной площадки для общения потенциальных работодателей, в лице руководителей ведущих медицинских организаций, с будущими специалистами - выпускниками лечебного, педиатрического и стоматологического факультетов, в формате которой представлены актуальные предложения по трудоустройству.

В Ярмарке вакансий приняли участие представители Министерства здравоохранения Забайкальского края, Республики Бурятия и Иркутской области, руководители более 53 учреждений здравоохранения различной организационно-правовой формой деятельности, 394 выпускника, а также 80 ординаторов.

В программу мероприятия были включены: постерная секция, пленарное заседание и информационно-консультативная площадка «Перспективы предложений», в

формате которых представлены основные направления кадровой политики и социального обеспечения в сфере здравоохранения в Забайкальском крае, Республике Бурятия, а также в Иркутской области (Рис. 3,4,5).



Рис. 3 Представление медицинской организации



Рис. 4 Представление ГУЗ «Краевая клиническая больница»



Рис. 5 Стендовое представление учреждений здравоохранения

2. Профориентационная работа среди обучающихся реализуется путем проведения мастер-классов (табл. 1).

Таблица 1.

Мастер – классы для обучающихся лечебного, педиатрического и стоматологического факультетов

№	КУРС	ФАКУЛЬТЕТ	ЛЕКТОР	ДАТА
1	5, 6	Педиатрический	Короленко Татьяна Гавриловна – заведующая отделением интенсивной терапии и реанимации новорожденных ГУЗ «Городской родильный дом»	17.03.2017 г.
2	2	Лечебный	Мочалова Марина Николаевна – Советник Министра здравоохранения Забайкальского края по акушерству и гинекологии	20.04.2017 г.
3	3	Лечебный	Дударев Виктор Андреевич – ассистент кафедры факультетской хирургии с курсом урологии	11.05.2017 г.
4	4	Лечебный	Мироманов Александр Михайлович – заведующий кафедрой травматологии, д.м.н., доцент	2.05.2017 г.
5	5	Лечебный	Ступина Ольга Петровна – главный врач ГУЗ «Краевая психиатрическая больница №1», д.м.н, главный внештатный психиатр Министерства здравоохранения ЗК	15.05.2017 г.
6	6	Лечебный	Лазарева Елена Владимировна – начальник отдела кадровой политики Министерства здравоохранения	15.05.2017

			Забайкальского края	
7	5	Стоматологический	Компания 3M ESPE, Григорьев Александр Витальевич – врач стоматолог (г. Иркутск)	6.04.2017 .
8	3	Стоматологический	Потапова Наталья Александровна – старший зубной техник, Алферов Михаил Александрович – зубной техник	4.05.2017 г.
9	4	Стоматологический	Петрова Александра Моисеевна – зав. кафедрой стоматологии детского возраста, к.м.н.	26.05.2017 г
10	3	Стоматологический	Пинелис Иосиф Семенович – зав. кафедрой хирургической стоматологии, д.м.н., профессор	1.06.2017 г.

3. Проведены социологические исследования среди обучающихся и работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся в ФГБОУ ВО ЧГМА МЗ РФ:

- «Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО ЧГМА МЗ РФ», контингент - руководители учреждений здравоохранения;

- «Мониторинг удовлетворенности обучающихся ФГБОУ ВО ЧГМА качеством предоставляемых образовательных услуг», контингент - обучающиеся выпускных курсов лечебного, педиатрического и стоматологического факультетов, ординаторы;

- «Оценка уровня профессионального определения обучающихся старших курсов ФГБОУ ВО ЧГМА МЗ РФ», контингент - обучающиеся 5, 6 курсов лечебного, педиатрического и стоматологического факультетов.

В результате проведенных социологических исследований установлено:

1. Уровень удовлетворенности представителей практического здравоохранения Забайкальского края, Республики Бурятия и Иркутской области качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО ЧГМА за период с 2015 по 2017 гг. достоверно увеличился ($p < 0,05$).

2. В качестве мероприятий по укреплению социального и материального положения молодого специалиста, руководители медицинских организаций готовы предоставить следующие меры поддержки: перспективу карьерного роста, выплату «подъемных» средств специалистам при трудоустройстве, заключение индивидуального контракта и обеспечение жильем.
3. При оценке профессиональных и личностных качеств молодых специалистов работодателями отмечены: высокий уровень теоретической подготовки выпускников, способность к быстрому изучению специфики организации оказания медицинской помощи, а также ответственность, исполнительность и дисциплинированность при выполнении своих профессиональных обязанностей.
4. Уровень удовлетворенности выпускников качеством образовательных услуг ФГБОУ ВО ЧГМА за период 2015-2017 гг. достоверно увеличивается ($p < 0,05$).
5. При оценке предполагаемого места трудоустройства выпускников ФГБОУ ВО ЧГМА установлено, что лишь 46,4% молодых специалистов планируют работать на территории Забайкальского края.
6. При оценке уровня профессионального определения выпускников получены следующие результаты: большинство обучающихся определились с будущей клинической специальностью (98,3%), среди которых 94,2% респондентов планируют продолжить обучение по программам ординатуры.